

## OBJECTIU 2: Incrementar les competències digitals i l'atracció de talent

### ACTUACIÓ 4: Concurs per a la promoció de solucions innovadores en l'ESS i trencar l'escletxa de talent digital existent

A partir de la proposta d'actuació: Concurs per a la promoció de solucions innovadores en l'ESS i trencar l'escletxa de talent digital existent, es contempla la possibilitat d'intentar atraure dones, per exemple treballar al voltant d'un repte / retorn social.

Més enllà, es parla de:

- 1) **Enfortir l'ecosistema tecnològic-digital de l'ESS amb la finalitat de connectar el talent.** Aquest espai més enllà de poder ser un marc de trobada per compartir bones pràctiques, eines, i competències, seria el marc per a la concreció d'una visió estratègica: Identificar necessitats per a poder mancomunat esforços.

És en el marc del paper que l'ecosistema pot tindre, que s'aborda per exemple, la concreció de possibles recomanacions a organitzacions de l'àmbit. Per exemple, per organitzacions que estan engegant: Compartir el tipus perfils curriculars necessaris per a desenvolupar un projecte digital.

- 2) **Promoure un "Headhunter per a l'ESS".** En aquest context, es parla de la necessitat d'explicar millor els valors i bones pràctiques en l'àmbit laboral (flexibilitat, etc.) que poden ser distintes de les organitzacions de l'ESS amb la finalitat d'atraure talent.
- 3) **Generar una "Central de compres per a la digitalització de l'ESS":** Oferta de serveis mancomunats per a les organitzacions de l'ESS.
- 4) **Replicar noves fórmules de reconeixement de talent** (seguint pautes que fan grans plataformes capitalistes com Google) però des de l'ESS.
- 5) **Explorar noves fórmules de finançament per a atraure professionals capacitats a l'ESS.** Aquí, es parla sobre la possibilitat d'atorgar crèdits per a l'acceleració digital (a partir de subvencionar una part des de l'administració). Davant aquesta possibilitat es menciona la possibilitat de fer un acord marc.

En el context d'altres actuacions possibles que es podrien arribar a fer es destaca la possibilitat d'apropar l'ESS a les escoles, cicles formatius, des de la resolució de reptes (Proposta per l'objectiu 4. Visualització).

## Notes grup de treball 23/05/2023

### Recursos ja existents en aquesta línia

- Mesura de govern [#BCNFEMTECH](#). Exemple [premi fem tech](#), concurs de promocions tecnològiques per a dones... es podria fer alguna cosa semblant per a l'ESS.
- [CUPONS D'ACCIÓ](#), similar al [Kit Digital](#).
- Eines d'utilitat: DISCOVERY (de Google).
- [PlataformESS](#)

### Necessitats identificades que podria atendre

- Importància d'atraure i de mantenir talent (cap a fora i cap endins).
- Necessitat de distingir el valor de formar part de l'àmbit de l'ESS a l'hora d'atraure talent: Què implica, què diferencia a l'ESS (valors i pràctiques, més conciliació, més flexibilitat a l'hora d'organitzar el treball). L'objectiu és identificar quant estaries disposat a cobrar per a participar en un projecte d'aquestes característiques.
- Construir-promoure l'ecosistema tecnològic-digital de l'ESS, amb l'objectiu de no duplicar esforços. Un espai orientat a compartir bones pràctiques, eines, capacitats, definir necessitats.
- Es destaca que aquest espai ha d'estar facilitat (per la Federació, per l'Oficina Tècnica ESS - node de connexió). També, la necessitat d'una visió estratègica amb doble mirada: Què estem necessitant = Cercar recursos per a mancomunar.
- La necessitat important és atendre a curt termini i poder atendre necessitats que ARA tenim. Cal diferenciar entre dues estratègies, a curt termini i a mig termini.
- A l'hora d'intentar atraure dones, s'aborden formats com per exemple treballar al voltant d'un repte / retorn social.
- Necessitat de trobar espais on trobar-se, més articulació. Necessitats de les entitats, eines que s'estan desenvolupant, i qui les està desenvolupant.

### Altres comentaris i idees

- Concreció de perfils bàsics per al desplegament d'un projecte digital:
  - \*Gestor digital
    - Desenvolupadora
    - Responsable per a la implementació de processos
    - Responsable de "donar a conèixer" l'organització (comunicació, màrqueting, etc)
    - Product Owner
- Més enllà, com a perfil que destaquen les assistents a atraure: perfils funcionals.
- Headhunter per a l'ESS.
- Generació d'espais articulats amb la finalitat de definir, solucions concretes, mancomunades.

## Altres idees:

- Es podria fer una mena de central de compres TIC per ESS, centrals de proveïdors, mancomunat servei...
- També es parla sobre la possibilitat d'atorgar crèdits per a l'acceleració digital (subvencionar una part) i en aquest context, de fer un acord marc administració—organitzacions, altres entitats... Es veu molt complicat fer un consorci públic-privat en aquest sentit.
- Davant la possibilitat que l'administració, per exemple, et pogués donar una subvenció temporal per a la contractació, atracció de talent, en el context d'assolir un determinat creixement, es podria contemplar un % de subvenció de més a menys segon any. Exemple primer any 100%, segon 50%, tercer 25%.
- En el context d'altres actuacions es destaca la possibilitat d'apropar l'ESS a les escoles, cicles formatius, des de la resolució de reptes (Proposta per l'objectiu 4. Visualització).

**OBJECTIU 2:** Incrementar les competències digitals i l'atracció de talent

**ACTUACIÓ 4:** Concurs per a la promoció de solucions innovadores en l'ESS (trencar l'esclota de talent digital existents)

**DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ:** Foment de competències digitals a través de processos d'innovació oberta entre centres de Formació Professional i Universitaris (alumnes de diferents reptes en l'àmbit digital i les empreses ESS podrien plantejar tecnològiques a partir d'un concurs competencial).

Les persones estudiants haurien de donar resposta als reptes plantejats mitjançant la contractació de possibles solucions i/o processos que responguin a les demandes de digitalització del món cooperatiu i de l'ESS. Per fer-ho possible, es concreten diferents terminis, durant els quals l'alumnat estaria acompanyat per una tutoria del centre professional de referència i disposaria d'una professional de contacte de l'empresa d'ESS. Durant aquest termini es contemplaria un mínim de reunions o espais de treball conjunt. La participació de les tutores es podria reconèixer com a hores formatives acreditades pel Departament d'Ensenyament de la Generalitat.

Les participants en el programa haurien de lliurar les seves propostes en un termini concret, a partir del qual, sota uns criteris de selecció prèviament definits, es donarien a conèixer a 0 persones guanyadores. El premi atorgat consistiria en un període de practiques en l'organització ESS, amb la finalitat de desenvolupar la solució plantejada al repte definit. El termini de practiques concedit podria ser superior al temps necessari per a implementar la solució al repte plantejat.

La crida a organitzacions de l'ESS serà oberta. Les empreses participants però, seran seleccionades en funció dels criteris tècnics i ètics establerts per l'organització. Pel seguiment i participació en el programa rebran finançament, justificat en hores destinades d'un o una professional a la consecució dels objectius de desenvolupament definits.

Per a portar a terme aquesta actuació es valoren possibles aprenentatges i oportunitats derivades de les actuacions recollides en la mesura de govern Barcelona, outat de talent.

RECURSOS JA EXISTENTS EN AQUESTA LÍNIA	NECESSARIS	ALTRES COMENTARIS / IDEES
<p>1. Recurs digital</p> <p>2. Recurs de qualitat</p> <p>3. Recurs de qualitat</p> <p>4. Recurs de qualitat</p> <p>5. Recurs de qualitat</p> <p>6. Recurs de qualitat</p> <p>7. Recurs de qualitat</p> <p>8. Recurs de qualitat</p> <p>9. Recurs de qualitat</p> <p>10. Recurs de qualitat</p>	<p>1. Recurs de qualitat</p> <p>2. Recurs de qualitat</p> <p>3. Recurs de qualitat</p> <p>4. Recurs de qualitat</p> <p>5. Recurs de qualitat</p> <p>6. Recurs de qualitat</p> <p>7. Recurs de qualitat</p> <p>8. Recurs de qualitat</p> <p>9. Recurs de qualitat</p> <p>10. Recurs de qualitat</p>	<p>1. Recurs de qualitat</p> <p>2. Recurs de qualitat</p> <p>3. Recurs de qualitat</p> <p>4. Recurs de qualitat</p> <p>5. Recurs de qualitat</p> <p>6. Recurs de qualitat</p> <p>7. Recurs de qualitat</p> <p>8. Recurs de qualitat</p> <p>9. Recurs de qualitat</p> <p>10. Recurs de qualitat</p>